



## Junior HR Manager / Junior Personalreferent\*



Heidelberg



Vollzeit (40h)



Ab sofort



Unbefristet

Janitos sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Junior HR Manager / Junior Personalreferent\*, der den Bereich HR/Personal mit seiner Persönlichkeit begeistert und fachlich ergänzt.

### Als Junior HR Manager\* hast Du die Möglichkeit zu wachsen!

Tauche mit uns in die Welt „Human Resources“ bei einer Versicherung ein. Unsere Mission: das Unternehmen nachhaltig und kulturell verändern und als Partner des operativen Betriebs einen wertschöpfenden Beitrag zum Gesamtergebnis liefern. Wie das geht? Wir sorgen mit der richtigen Strategie, der dazu gehörigen Personalauswahl und weiteren darauf ausgerichteten Prozessen dafür, dass die Unternehmensziele erreicht werden.

#### Das kannst Du erwarten:

Nach intensiver Einarbeitung durch das HR-Team, übernimmst Du zunehmend die Verantwortung für operative Personalprozesse in einem definierten Betreuungsbereich. Das bedeutet:

- Eigenständige Bearbeitung aller administrativen Aufgaben von der Einstellung bis zum Austritt inkl. Vertrags- und Bescheinigungswesen in diesem Bereich
- Ansprechpartner\*in für die Mitarbeiter\*innen bei allen personalrelevanten Fragestellungen und Themen
- Recruiting und Onboarding der neuen Mitarbeiter\*innen
- Pflege der Personalakten und Stammdaten
- Erstellung von Auswertungen und Analysen
- Enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und unserer Payroll (im Konzern der Gothaer Versicherung AG)
- Support und ggf. Übernahme von Spezialthemen, wie z. B. Ausbildung, Gesundheitswoche, Jobfahrrad
- Unterstützung des Head of HR & Culture und der HR-Sachbearbeitung im daily business

#### Das trifft auf Dich zu:

- Erfolgreich abgeschlossenes relevantes Studium (z.B. BWL, Psychologie, Recht, Wirtschaftsrecht etc.) und eine erste Affinität zu HR
- Erste Berufserfahrung (auch durch Praktika) im Bereich HR
- Proaktive Arbeitsweise und Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen
- Analytische Fähigkeiten, eigenverantwortliche Arbeitsweise, sowie die Eigenschaft Bewährtes zu hinterfragen und eigene Ideen/neue Konzepte über alle Management-Ebenen zu vertreten
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Sicherer Umgang mit MS-Office
- Affinität zu Social Media (Facebook, Instagram, LinkedIn, Xing usw.)
- Ausgeprägte Serviceorientierung, Teamgeist und Kommunikationsstärke

#### Das bieten wir Dir:



Kostenlose Getränke, Zuschuss zum Mittagessen und viele weitere Vorteile



Moderner, mobiler Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten



Kreative Freiheit und viel Gestaltungsspielraum



Individuelle Förderung und Weiterbildung



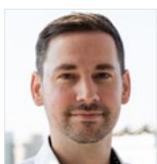
Attraktive Vergütung mit 14 Monatsgehältern



Kollegen zum lieb haben

\*all genders welcome

**Du möchtest HR und Dich selbst weiterentwickeln? Deine eigene Marke sein und verwirklichen? Dann freuen wir uns auf Dich als Teil unseres Teams!**



Du hast noch Fragen oder willst Dir einen ersten Eindruck verschaffen?

Fabian Lühnsdorf ([personal@janitos.de](mailto:personal@janitos.de)) steht Dir gerne zur Verfügung.

Das passt wie die Faust aufs Auge? Dann schicke Deine Bewerbung an:



[bewerbung@janitos.de](mailto:bewerbung@janitos.de)

HR2109